



# La solution de gestion des finances et du matériel du gouvernement du Canada (**GCfm**)

## Atelier national annuel de l'ICAGM

*« J'aimerais dire un mot à propos de l'état de la technologie dans la fonction publique au début de ma carrière, il y a des années : à l'époque, lorsqu'on quittait la maison pour aller travailler pour le gouvernement fédéral, **on disposait d'une technologie de pointe au bureau.***

*Il ne fait aucun doute désormais qu'on **laisse la technologie de pointe à la maison lorsqu'on se rend au bureau.** »*

- Greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet

Mai 2017



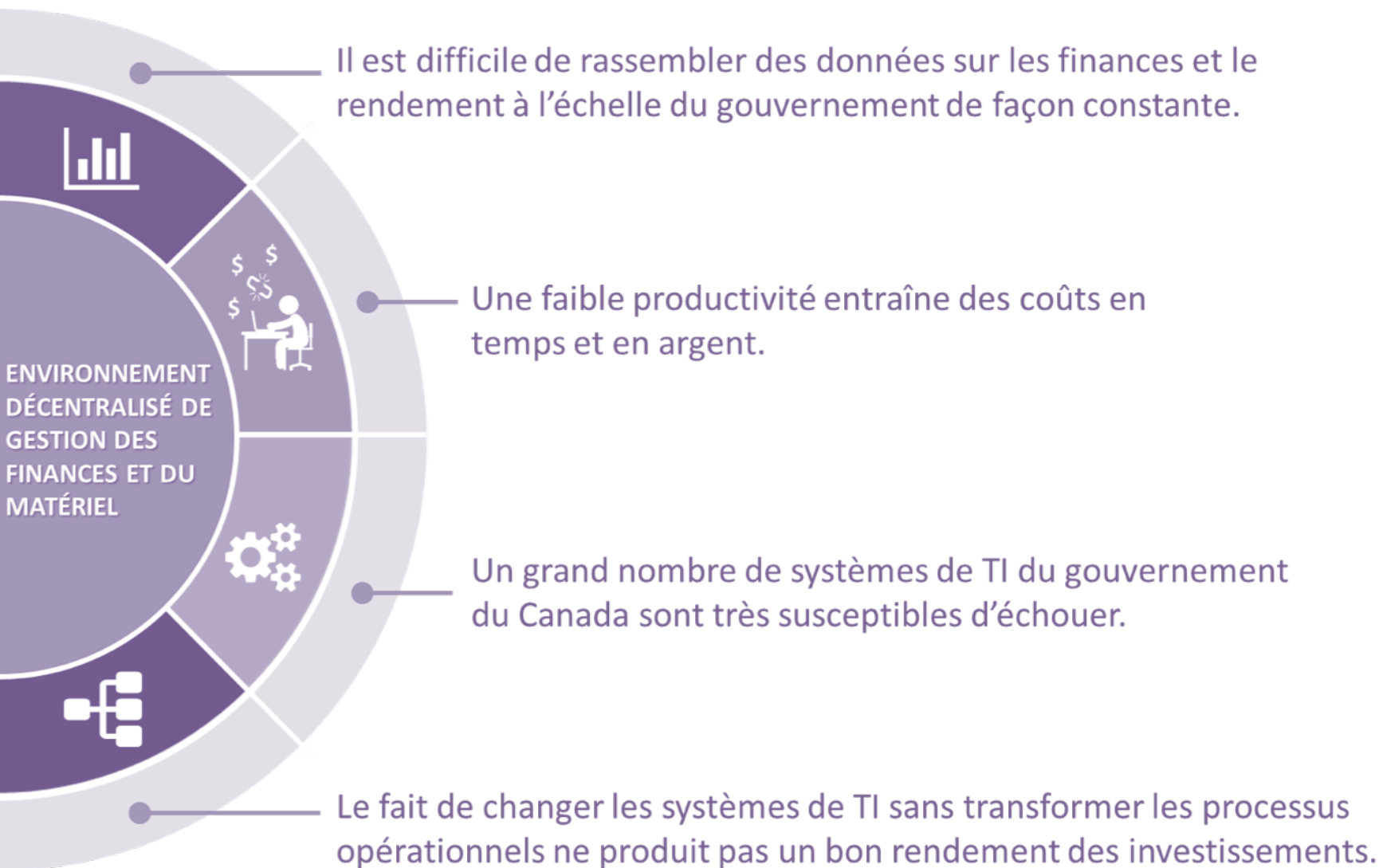
***Nous ne pouvons pas avoir un gouvernement  
« Blockbuster » au service d'une population « Netflix ».***

- L'honorable Scott Brison  
Président du cabinet du Conseil du Trésor  
Le 26 juin 2017



Quel est le lien entre la **transformation de la gestion financière** et l'**approvisionnement**?

# Quel problème tentons-nous de résoudre?



# Pourquoi maintenant?



**Réaliser les  
objectifs du GC**



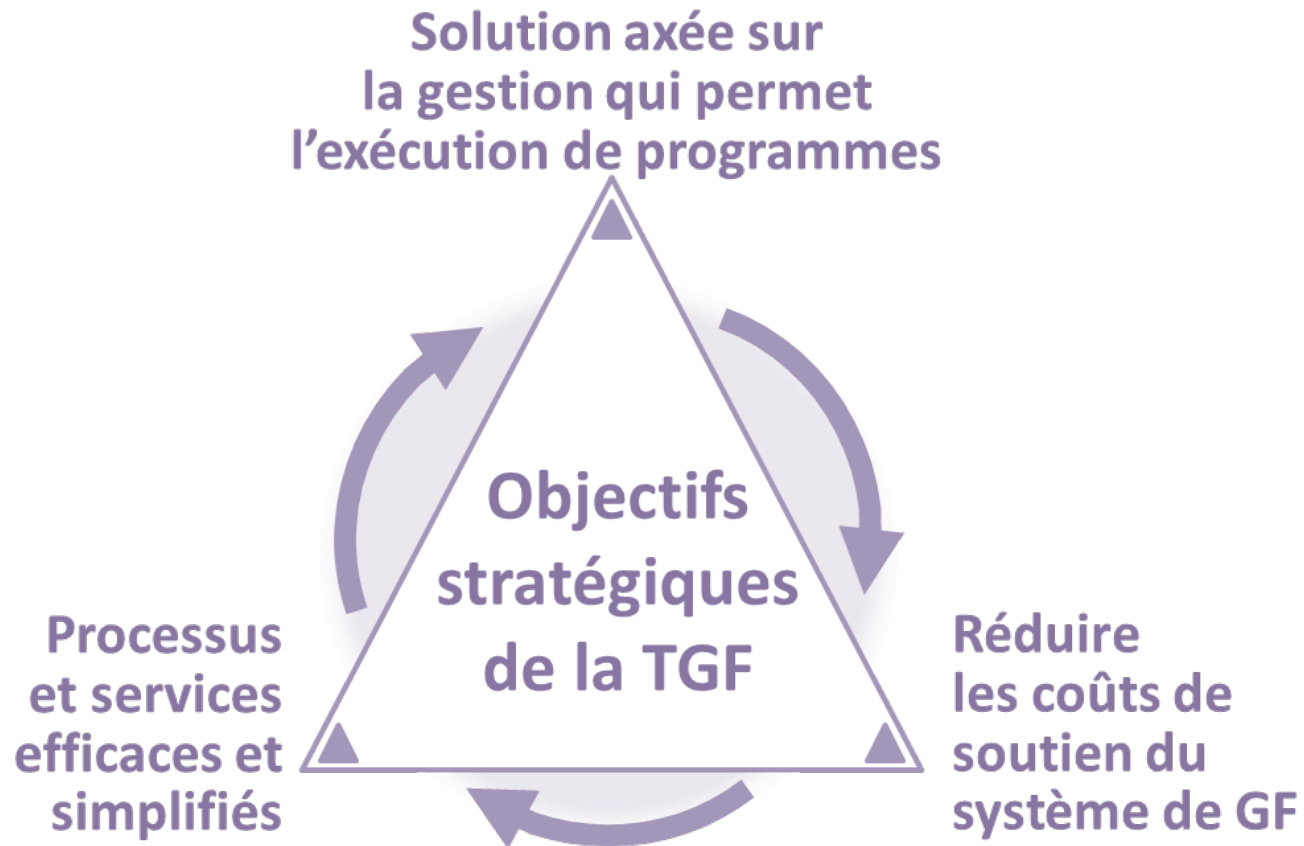
**Prévenir les  
défaillances  
critiques**



**Tirer parti de la  
technologie moderne**



**Adopter une approche  
pangouvernementale**



## Se concentrer d'abord

sur le développement d'une solution pour les ministères et organismes qui utilisent le **système de gestion financière FreeBalance**

**Vision à long terme d'un système intégré** simplifié, normalisé et consolidé pour la gestion des finances et du matériel



GCfm





## Conception

La conception du plan détaillé est terminée et approuvée.



## Construction

La construction de la Solution GCFM est avancée à 20%.



## Connexion

L'environnement en nuage est en place avec une connexion sécurisée au réseau du GC.



## Mobilisation

Le cadre de réalisation des avantages ainsi que la stratégie et la trousse de gestion du changement sont prêts à être mis en œuvre.

## Point central



### Gestion du changement



### Gestion de projet



### Mobilisation des cadres supérieurs

## Approche du projet GCFM

- ▶ Aborder les aspects du changement liés aux personnes et à l'organisation en fournissant aux ministères les outils requis pour mettre en œuvre la gestion du changement au sein de leurs organisations :
  - ▶ Stratégie de formation : intégrer les nouveaux processus opérationnels et les nouvelles politiques à la formation sur le système
  - ▶ Ateliers sur transition des activités
  - ▶ Communications claires et uniformes
- ▶ Approche progressive par étapes logique; pas une approche de choc.
- ▶ Intégration de chaque organisation = un projet particulier.
- ▶ Gouvernance et gestion de programmes solides.
- ▶ Rapidité/échéances : ne sont pas les principaux facteurs; l'accent est mis sur les avantages.
- ▶ Promoteur du projet : promoteur-cadre fonctionnel actif, responsable et unique.
- ▶ Mobilisation solide et continue des parties prenantes.
- ▶ Soutien et leadership exemplaires des cadres supérieurs.

