



Transformation essentielle : Une vision du groupe des achats au gouvernement du Canada

Jessica Sultan
Directrice Exécutive, Division de
l'approvisionnement et de la gestion des
biens stratégiques

PROTECTION SERVICE INTEGRITY
TY **PROTECTION** SERVICE INT
ÉGRITÉ PROTECTION **SERVICE**
INTEGRITY PROTECTION SERVI
CE INTÉGRITÉ PROTECTION SE
RVICE INTÉGRITÉ PROTECTION
SERVICE INTÉGRITÉ PROTECTI
ON SERVICE INTÉGRITÉ PROT
ECTION SERVICE INTÉGRITÉ PR
OTECTION SERVICE INTÉGRITY
PROTECTION SERVICE INTÉGRITÉ
TÉ **PROTECTION** SERVICE INT
TEGRITY PROTECTION **SERVICE**
INTÉGRITÉ PROTECTION SERVI
CE INTEGRITY PROTECTION SE





Introduction

- Le groupe des achats au sein du gouvernement du Canada est dans une période de transition rapide.
- Une communauté élargie du groupe Achats et approvisionnements (PG) est essentielle.



Un programme d'innovation et de changement : le moment est venu

- Les membres du groupe PG sont dans un environnement prêt à la transformation.
- La possibilité de créer quelque chose qui est vraiment extraordinaire existe; c'est à nous de profiter de l'occasion!
- Est-ce que le changement généralisé est possible à l'échelle de tous les groupes?



Défis actuels

Démographie

Budgets

Cloisonnement

« Vol » des talents



Défis actuels

Changement d'attentes : que doit faire exactement l'employé du groupe PG?

« Idéalement, un membre du groupe PG veut être un partenaire à la table : être considéré un service à valeur ajoutée, un habilitant qui peut aider l'organisation à réaliser ses objectifs. Des règles et des règlements existent pour établir les limites et nous fournir des lignes directrices.

La clé est de trouver des solutions novatrices qui fonctionnent avec ces lignes directrices, et de toujours respecter les limites, et de les dépasser lorsque nécessaire. »



Comment y parvenir ensemble : un plan en dix points

1. Commencer au début

- Autorité fonctionnelle pour chaque ministère
- Deux rôles essentiels :
 - Attester annuellement les politiques et procédures ministérielles relatives à l'approvisionnement : saine gestion et bonne gouvernance
 - Mener le développement des stratégies d'approvisionnement
- Création d'un poste de chef du Service des achats au SCT



Un plan en dix points

2. Norme de classification

3. Professionnalisation

4. Recrutement

- Investissement à l'avenir : doit être permanent, une priorité.
- Institutions postsecondaires (Coop, PFETE)
- Programmes de recrutement interne
- Accent sur le recrutement des compétences appropriées (mélange de connaissances et de potentiel)



Un plan en dix points

5. Dotation collective : offres permanentes pour le groupe PG
 - À l'échelle du gouvernement, normalisée
 - Recyclage annuel

6. Investissement dans notre ressource la plus importante : nos personnes
 - Accès à la formation appropriée
 - Programmes de formation interne : comme le programme des agents internes de SPAC
 - Autres possibilités d'apprentissage



Un plan en dix points

7. Partage des pratiques exemplaires et des leçons retenues
8. Cheminement de carrière des cadres supérieurs de l'approvisionnement
9. Certification
10. Engagement et collaboration interministériels



L'expérience de l'ASFC

- La croissance de l'équipe de passation des marchés est proportionnelle à l'augmentation de la demande d'approvisionnement stratégique
- Changement dans les niveaux et les compétences du groupe PG
- Bassins partagés
 - Basé sur les descriptions de travail générique du groupe PG
 - Comités d'entrevue composés de participants de ministères à l'échelle du gouvernement
- Investissement accru dans le recrutement d'étudiants
 - Coop, PFETE, salons de l'emploi, présentations en salle de classe



L'expérience de l'ASFC

- Changements dans la dotation
- Formation et Certification- Engagement dans l'apprentissage continu
- Réseau des professionnels de l'approvisionnement
- Partage des connaissances et des ressources
- Relations avec la clientèle



Et maintenant?

- Reconnaissance des possibilités inhérentes au changement
- Détermination des étapes que nous pouvons suivre ensemble :
 - Investissement dans les personnes
 - Dotation créative et ouverte
 - Communication
- Mettre fin au cloisonnement
- Impliquer la haute gestion – les ressources budgétaires sont une priorité et la communauté des PGs doit prendre avantage de ces préoccupations pour ce faire une place



« Le fruit de nos efforts assurera une communauté du groupe PG dynamique, capable, qui facilite les affaires, protège les intérêts du gouvernement et que les clients considèrent un partenaire.

Nous pouvons aider le gouvernement fédéral à réaliser son programme.

Il s'agit de la vision du groupe des achats dont nous sommes fiers de faire partie. »



Merci

Questions ou
commentaires?

Jessica.Sultan@cbsa-asfc.gc.ca

(343) 291-5683 Bureau

(613) 614-5751 Cellulaire