







Canadian Institute for Procurement and Materiel Management Institut canadien d'approvisionnement et de gestion du matériel

## Description du poste Directeur de la jeunesse du conseil d'administration 2 Postes (1 en gestion du matériel et 1 en approvisionnement)

Le conseil d'administration de l'ICAGM est une équipe de personnes élues par les actionnaires de la Société pour représenter les intérêts des actionnaires et s'assurer que la direction de la Société agit en leur nom. Un directeur de la jeunesse est élu pour un mandat de trois ans et s'engage pleinement à l'ensemble du mandat conformément aux règlements administratifs de la Société.

Le directeur de la jeunesse du conseil d'administration de l'ICAGM est chargé de représenter les intérêts et les perspectives des jeunes, de veiller à ce que leurs voix soient entendues dans les processus décisionnels. Ce rôle comprend la création et la mise en œuvre de programmes, d'événements et d'initiatives qui répondent aux besoins et aux aspirations des jeunes. De plus, il est essentiel de favoriser la communication entre le conseil d'administration et les jeunes membres des communautés de l'ICAGM pour maintenir une culture organisationnelle inclusive et dynamique. Le directeur de la jeunesse collabore avec d'autres membres du conseil d'administration de l'ICAGM pour harmoniser les stratégies qui appuient les objectifs et la mission généraux de l'organisation.

En tant que directeur de la jeunesse du conseil d'administration de l'ICAGM, vos fonctions s'étendent à l'engagement actif de nouveaux employés, d'étudiants, d'écoles et à la supervision des bourses avec le Comité des bourses. Il s'agit d'élaborer des stratégies de sensibilisation, d'intégrer les réseaux fédéraux existants ou nouveaux et les campagnes de médias sociaux pour attirer et intégrer de jeunes professionnels dans l'organisation, de s'assurer que leur expérience d'internat est accueillante et instructive. La collaboration avec les établissements d'enseignement est essentielle pour établir des partenariats, faciliter les ateliers et les foires de l'emploi, fournir des ressources qui profitent aux nouveaux employés et aux nouveaux étudiants et s'aligner sur la mission de l'organisation.

Le directeur de la jeunesse joue un rôle crucial dans l'orientation de l'avenir de notre organisation et contribue à la viabilité du conseil d'administration de l'ICAGM. Le directeur de la jeunesse apporte de nouvelles perspectives, des idées novatrices et une compréhension contemporaine des changements sociétaux, assurant que l'organisation reste pertinente et adaptable. Il contribue à la vision à long terme de l'organisation, en tenant compte de l'évolution des besoins et en favorisant la durabilité. En tant que futur

dirigeant de l'organisation, le directeur de la jeunesse contribue à une planification efficace de la relève, assurant une transition harmonieuse du leadership et la continuité de la mission de l'organisation.

Il favorise un sentiment de communauté chez les jeunes membres, encourage leur participation et crée un solide réseau de soutien durable pour l'organisation.

Un directeur de la jeunesse a besoin d'une combinaison d'expérience professionnelle et de qualités personnelles propres à ce poste au conseil d'administration de l'ICAGM, notamment :

- La pertinence de l'âge : Le directeur de la jeunesse devrait être dans une fourchette d'âge raisonnable pour représenter et comprendre de façon authentique les préoccupations et les aspirations de la communauté des jeunes.
- La connectivité avec la démographie des jeunes : Le directeur de la jeunesse doit démontrer un lien réel avec le groupe d'âge qu'il représentera, montrer une compréhension de ses besoins et communiquer efficacement ses points de vue.
- Combler les écarts de génération : Le directeur de la jeunesse devrait souligner sa capacité à combler les écarts de génération au sein du Conseil d'administration, en favorisant la collaboration et la compréhension entre les différents besoins des groupes d'âge.
- Des aspirations en matière de leadership: Le directeur de la jeunesse doit démontrer des qualités de leadership pour représenter efficacement la communauté des jeunes au sein du conseil et influencer le processus décisionnel.
- Une compréhension des questions relatives à la jeunesse : Le directeur de la jeunesse devrait avoir une compréhension profonde des rêves et des espoirs, des défis et des préoccupations des jeunes, ce qui permettrait une défense efficace de leurs intérêts.
- Des compétences en communication: Le directeur de la jeunesse devrait posséder d'excellentes compétences en communication pour transmettre clairement et de façon convaincante les intérêts et les perspectives de la communauté des jeunes aux autres membres du conseil. Le directeur de la jeunesse peut jouer un rôle clé dans l'intégration des progrès technologiques afin d'améliorer l'efficacité et la sensibilisation de l'organisation.
- Des capacités de réseautage : Le directeur de la jeunesse devrait être en mesure d'établir et de maintenir des relations avec les écoles, les élèves et d'autres intervenants pertinents afin de favoriser des partenariats et d'appuyer les initiatives liées aux jeunes.
- De l'adaptabilité: Le directeur de la jeunesse devrait démontrer sa capacité à s'adapter aux tendances, aux technologies et aux changements culturels en évolution, afin de s'assurer que le conseil d'administration reste à l'écoute des besoins dynamiques des jeunes.
- L'ouverture d'esprit : Le directeur de la jeunesse devrait mettre l'accent sur une approche ouverte, reconnaissant que la communauté des jeunes est diversifiée et peut avoir des perspectives et des besoins variés.

 La sensibilisation à l'inclusion et à la diversité: Le directeur de la jeunesse devrait être sensibilisé et déterminé à promouvoir l'inclusion et la diversité, en veillant à ce que les besoins de tous les jeunes, quel que soit leur milieu, soient pris en considération. En représentant les jeunes, un directeur de la jeunesse contribue activement à la diversification du conseil d'administration, en promouvant des perspectives et des expériences variées.

De plus, le directeur des jeunes, étant un directeur du conseil d'administration de l'ICAGM, a des responsabilités liées au poste de membre du conseil d'administration :

- Il comprend et démontre un engagement envers la mission, la vision et les programmes de la Société.
- Il veille à ce que la Société se conforme à toutes les exigences financières, juridiques et réglementaires.
- Il assiste régulièrement aux réunions du conseil d'administration.
- Il se prépare aux réunions en lisant les ordres du jour, les procès-verbaux, les rapports et d'autres documents nécessaires pour y participer activement.
- Il apporte des compétences et des connaissances pertinentes en participant activement aux réunions et aux travaux du Comité.
- Il accepte bénévolement d'assumer le rôle de président du Comité pour l'un des comités ou projets, et participe activement à ses travaux.
- Il se renseigne lorsque des éclaircissements ou plus de renseignements sont nécessaires.
- Il évite tout conflit d'intérêts potentiel, assure la responsabilité juridique et éthique et, en tout temps, maintient l'intégrité et le respect tout en préservant l'image publique de la Société.
- Il comprend et maintient la confidentialité.
- Il respecte les expériences et les perspectives de tous ceux qui apportent leur voix et partagent des expériences vécues.
- Il se tient au courant des enjeux et des tendances qui touchent la Société.