

2023 ATELIER RÉGIONAL DE L'ICAGM



5 avril 2023

Winnipeg, MB, Canada

BIOS DES PRÉSENTATEURS(TRICES) ET DESCRIPTIONS DES SÉANCES

REMARQUES DE BIENVENUE

Hellas Uddin, gestionnaire régional, Services publics et Approvisionnement Canada

Hellas Uddin est actuellement en détachement pour un an en tant que directeur adjoint de l'approvisionnement à Affaires mondiales Canada, où il dirige une importante initiative de changement organisationnel. Hellas travaille habituellement pour Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) en tant que gestionnaire régional des approvisionnements, région de l'Ontario. Il possède plus de 20ans d'expérience dans les domaines de l'approvisionnement, de la gestion du personnel et de la gestion du changement. Hellas est membre du conseil d'administration de l'ICAGM depuis 2019 et préside les comités des chapitres régionaux et des ateliers régionaux.

Hellas est titulaire d'un baccalauréat en commerce (BComm) de l'Université Ryerson, à Toronto, en Ontario, et d'une maîtrise en administration des affaires (MBA) de l'Université Laurentienne, à Sudbury, en Ontario. Sur le plan personnel, Hellas vit à Vaughan, en Ontario, avec sa femme et ses deux fils. Hellas est un admirateur de voitures et aime faire de longs trajets en voiture.

Tammy Kozak, spécialiste de l'approvisionnement, Services publics et Approvisionnement Canada

Tammy Kozak est conseillère en engagement des clients/coordonnatrice de la SAÉ par intérim pour Services publics et Approvisionnement Canada. Dans ce rôle, Tammy dirige les activités d'engagement et de consultation avec les ministères clients et gère les Solution d'achats électroniques pour la région de l'Ouest.

MOT DE BIENVENUE DE LA PRÉSIDENTE

Carolyn Montague, partenaire, Performance Management Network Inc. et présidente, Institut canadien d'approvisionnement et de gestion du matériel (bénévole)

Carolyn est la présidente de l'ICAGM ainsi qu'une associée de Performance Management Network Inc., une société de conseil en gestion située à Ottawa. Carolyn a commencé dans le domaine de l'approvisionnement en 1982 en tant qu'agente stagiaire à ce qui s'appelait à l'époque Supply and Services. C'est maintenant SPAC. Au cours de ses 39 années de carrière dans le domaine de l'approvisionnement, elle a acheté presque

tous les types de services, ainsi que des logiciels, du matériel et de nombreux types de biens. Elle a donné, à un moment ou à un autre, tous les cours requis pour le programme de certification en approvisionnement et en gestion du matériel au nom de l'EFPC. Elle a également élaboré et donné plus de 35 cours différents pour divers ministères et organismes fédéraux.

DISCOURS NO 1 DU PARTENAIRE PRINCIPAL

CORCAN EN TANT QUE FORME D'APPROVISIONNEMENT SOCIAL

CORCAN est un programme de formation professionnelle au sein du Service correctionnel du Canada, qui permet aux clients de soutenir plusieurs priorités gouvernementales en acquérant des biens, des services et des besoins en construction. Grâce à ces projets et commandes, CORCAN offre une formation en cours d'emploi aux personnes sous la supervision du SCC qui font face à des obstacles à l'emploi, y compris les personnes Autochtones et les femmes. En utilisant divers exemples de projets, découvrez comment vous pouvez contribuer au réinvestissement social, à la sécurité publique et à d'autres priorités en utilisant le programme CORCAN.

Kelly Hartle, Chef de la direction, Service correctionnel du Canada, CORCAN

Kelly a commencé sa carrière au Service correctionnel du Canada (SCC) en 1998, occupant divers postes de première ligne et de gestion dans quatre établissements fédéraux différents en Alberta. Tout au long de son expérience, Kelly a travaillé sur divers sites opérationnels couvrant tous les niveaux de sécurité avec des délinquants de sexe masculin et féminin. En 2015, Kelly a été muté à l'administration centrale du SCC à titre de directrice générale, Secteur des délinquantes, qui était responsable des politiques et des programmes liés aux délinquantes relevant de la compétence correctionnelle fédérale partout au Canada. En avril 2017, Kelly est devenue directrice générale de CORCAN en mai 2017. L'intégration du programme et des mandats opérationnels dans CORCAN est un élément clé des activités au sein de CORCAN qui est directement responsable du Programme d'emploi et d'employabilité pour les délinquants sous responsabilité fédérale.

SÉANCE PLÉNIÈRE N° 2

MISE À JOUR DES RÉSULTATS DU SONDAGE DE L'ICAGM ET DU SCT

Les participants prennent connaissance des résultats globaux du récent sondage de l'ICAGM sur le perfectionnement professionnel de la communauté de l'approvisionnement et de la gestion du matériel et saisissent l'occasion de partager leurs réflexions avec l'ICAGM sur les activités de perfectionnement professionnel dont ils aimeraient que l'ICAGM tienne compte dans le futur.

Carolyn Montague, partenaire, Performance Management Network Inc. et présidente, Institut canadien d'approvisionnement et de gestion du matériel (bénévole)

Carolyn est la présidente de l'ICAGM ainsi qu'une associée de Performance Management Network Inc., une société de conseil en gestion située à Ottawa. Carolyn a commencé dans le domaine de l'approvisionnement en 1982 en tant qu'agente stagiaire à ce qui s'appelait à l'époque Supply and Services. C'est maintenant SPAC. Au cours de

ses 39 années de carrière dans le domaine de l'approvisionnement, elle a acheté presque tous les types de services, ainsi que des logiciels, du matériel et de nombreux types de biens. Elle a donné, à un moment ou à un autre, tous les cours requis pour le programme de certification en approvisionnement et en gestion du matériel au nom de l'EFPC. Elle a également élaboré et donné plus de 35 cours différents pour divers ministères et organismes fédéraux.

SÉANCE SIMULTANÉE N° 3

APPROVISIONNEMENT AUTOCHTONE

Un Aperçu de la cible obligatoire de 5%, de ses mécanismes de collecte de données, et de l'approvisionnement autochtone en général.

Crystal Villanueva-Berry, gestionnaire, Soutien aux traités modernes, Stratégies régionales et projets spéciaux, Services publics et Approvisionnement Canada

Crystal travaille avec l'équipe Soutien aux traités modernes depuis octobre 2021. L'équipe Soutien aux traités modernes travaille en étroite collaboration avec la Division de la politique d'approvisionnement autochtone (DPAA) et appuie la mise en œuvre opérationnelle de la directive du Nunavut. De plus, Soutien aux traités modernes fournit également des conseils et des orientations en matière de l'application des considérations autochtones tout au long du processus d'approvisionnement fédéral.

Crystal est titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires du Collège universitaire de Saint-Boniface à Winnipeg. Elle travaille dans le domaine de l'approvisionnement fédéral depuis 2000 et a acquis de l'expérience dans l'approvisionnement de tous les produits, y compris les biens, les services et l'attribution des marchés immobiliers, ainsi que les produits d'architecture et de génie. Depuis 2012, elle s'est concentrée sur des projets d'approvisionnement dans le cadre des traités modernes dans le Nord et son expérience s'est axée sur l'application de stratégies d'approvisionnement autochtones dans le but d'accroître les possibilités pour les collectivités autochtones.

Alexandre Cournoyer, Analyste, Affaires, stratégie et politique, Directeur des politiques en approvisionnement Autochtone

Alexandre fait partie du Directeur des politiques en approvisionnement autochtone depuis 3 ans. Il a travaillé principalement sur les obligations relatives aux traités modernes, offrant des conseils aux spécialistes des acquisitions pour remplir les obligations du gouvernement du Canada. Il a rejoint l'équipe de travail sur l'objectif de 5% en 2021.

SÉANCE SIMULTANÉE N° 4

NOUVELLES PRATIQUES DE DÉSINVESTISSEMENT / GARDER LES EPI HORS DES DÉCHARGES! / RÉPONSE À LA PANDÉMIE D'ENTREPÔT

Les pratiques de désinvestissement ont considérablement évolué au cours des dernières années. La planification du cycle de vie de la gestion du matériel est essentielle pour aider les organisations à maximiser leurs actifs tout en alignant les activités d'acquisition en vue d'un renouvellement futur. En cette période d'incertitude fiscale, les budgets

publics évoluent en dents de scie et les actifs sont souvent utilisés au-delà de leur durée de vie utile, car d'autres priorités peuvent réduire le financement disponible pour exécuter nos programmes. Cette session donnera un aperçu général des pratiques actuelles de cession des EPI et de la planification du cycle de vie de la gestion du matériel, tout en partageant des exemples de gestion du cycle de vie des actifs et de ce qui peut être fait pour maximiser cette gestion ainsi que la valeur résiduelle des actifs excédentaires par le biais d'activités de vente, de transfert et de don. Cette session sera interactive et les participants sont invités à apporter leurs exemples et leurs questions.

Josée Doucet, CD, MBA, Directrice principal, GCSurplus

Josée Doucet a joint la fonction publique en 2009 après une carrière très enrichissante au sein des Forces armées canadiennes. Elle a travaillé au sein du ministère de la Défense nationale en tant qu'analyste principale des politiques et conseillère dans le domaine de la gestion du matériel et en tant qu'autorité principale en matière d'approvisionnement responsable de la gestion de divers contrats, notamment, Gestion optimisée des systèmes d'armes, réparation et révision et ventes militaires à l'étranger. Josée a commencé à travailler pour le ministère des Services publics et des Approvisionnements du Canada en 2014 en tant que gestionnaire responsable du désinvestissement des biens contrôlés excédentaires et des actifs spécialisés. Josée a assumé le rôle de directrice principale de GCSurplus en mars 2020 et est très fier du rôle de leader accru de GCSurplus dans la gestion du matériel.

Blair Hurd, gestionnaire des biens, Agence des services frontaliers du Canada

Blair Hurd, gestionnaire des actifs, Agence des services frontaliers du Canada. Blair Hurd est gestionnaire des biens de la Division de la gestion du matériel et des biens de l'Agence des services frontaliers du Canada et a plus de 15 ans d'expérience dans le domaine de la gestion du matériel. Il a commencé sa carrière à Industrie Canada en 1998 dans l'entrepôt au Centre de recherche sur les communications et a acquis son expérience dans le domaine de l'approvisionnement et de la gestion des biens au fil des ans. Blair Hurd a travaillé dans divers modules de SAP, comme le module de gestion du matériel, le module de maintenance et le module de comptabilité des immobilisations de SAP, et il est grand promoteur des capacités des systèmes.

SÉANCE PLÉNIÈRE N° 5

AUGMENTER LA NOUVELLE DÉLÉGATION POUR LES MINISTÈRES FÉDÉRAUX

Dans le cadre de l'engagement du Ministère de moderniser l'approvisionnement, cette présentation décrira l'initiative de SPAC visant à accroître les délégations de pouvoir standard en matière d'acquisition de biens pour tous les ministères et organismes afin de les harmoniser avec les limites contractuelles de base tel que précisées dans l'Annexe A de la Directive sur la gestion de l'approvisionnement du Conseil du Trésor. Cette initiative vise à améliorer le service à la clientèle en permettant aux ministères et organismes clients d'assumer la responsabilité d'un plus grand nombre d'approvisionnements transactionnels, permettant ainsi à SPAC de concentrer ses efforts sur des approvisionnements de plus grande valeur et plus complexes.

Caroline Landry, directrice executive, Secteur des politiques stratégiques, Direction générale des achats, Services publics et Approvisionnement Canada

Caroline Landry est membre du conseil d'administration de l'ICAGM, ainsi que présidente de notre Programme de mentorat en approvisionnement. Le poste qu'occupe Caroline est celui de Directrice exécutive du secteur de la Politique stratégique au sein de la Direction générale de l'approvisionnement à SPAC. Caroline a cumulé plus de 22 ans d'expérience au sein du gouvernement du Canada, et a occupé diverses fonctions de leader dans le domaine de l'approvisionnement au cours des 14 dernière années. Caroline est passionnée par tout ce qui concerne l'approvisionnement et est une ardente défenseuse des membres de la communauté de l'approvisionnement et de la gestion du matériel.

SÉANCE PLÉNIÈRE N° 6

SANS JOUER LES HÉROS: L'APPROVISIONNEMENT AU PLUS JUSTE ET AGILE 70 % PLUS RAPIDE

Dans cette présentation, Craig partagera son expérience de la façon d'appliquer la pensée Lean pour transformer les processus concurrentiels de Demande de service afin de livrer systématiquement un contrat signé > 100 000 \$ en seulement trois (3) semaines à compter du premier contact avec le client, au lieu de 3 à 5 mois. Ce processus couvre les étapes suivantes: premier contact par le client, élaboration de la Demande de service, affectation, questions et réponses, entrevues, évaluation, examen juridique, jusqu'à la signature finale. Plus précisément, il partagera:

- Comment atteindre cette augmentation de vitesse tout en réduisant le besoin d'héroïsme en améliorant le processus.
- Les clés pour réduire l'échec de demande
- La réunion « une fois et c'est terminé » pour éliminer les allers-retours
- L'efficacité du flux par rapport à l'efficacité des ressources
- Comment maximiser l'adhésion du personnel, des clients et d'autres intervenants
- Comment maintenir ce niveau de rendement et d'innovation continue dans un environnement virtuel
- Une poignée de victoires rapides que les participants peuvent essayer à leur retour au travail

Craig Szelestowski, Fondateur, Lean Agility Inc.

Craig est un spécialiste de la transformation Lean/Agile avec plus de deux décennies d'expérience dans la mise en œuvre de bouleversements spectaculaires. Il a fondé Lean Agility Inc. en 2010 pour appliquer Lean exclusivement aux travaux de connaissance/organismes gouvernementaux. Grâce à son encadrement, ses clients ont réduit les délais de livraison jusqu'à 95 %, augmenté la capacité jusqu'à 400 % et créé des niveaux exceptionnels d'engagement des employés.

Au cours de sa carrière dans la fonction publique, à titre de vice-président, il a dirigé la transformation Lean de la Monnaie royale canadienne, qui a contribué à faire évoluer l'organisation dans une période difficile de coupures et de pertes d'emplois, pour en faire une longue période de santé et de stabilité financières et organisationnelles. Pendant son

mandat, La Monnaie a réalisé des dizaines de millions de dollars d'améliorations Lean, a considérablement réduit le temps et les efforts pour livrer ses produits et services, passant d'une perte financière à un bénéfice de plus de 68 millions de dollars. En ce qui concerne l'engagement des employés, il est passé de 100 griefs par année à 20 par année et a été nommé par le magazine Maclean comme l'un des « 100 meilleurs employeurs du Canada » de 2007 à 2010.

Craig a été professeur à temps partiel à l'École de commerce Telfer de l'Université d'Ottawa à plusieurs reprises. Il est actuellement directeur du contenu Lean au Centre de leadership pour cadres de l'École de gestion Telfer et a enseigné Lean aux étudiants à la maîtrise en administration des affaires (MBA) de Telfer.

Il contribue au magazine des cadres du gouvernement du Canada et à diverses autres publications, y compris des articles et des balados. Il a fondé Le Sommet annuel sur l'approche Lean au gouvernement en 2011.

SÉANCE SIMULTANÉE N° 7

« SAC-É » SOUTIEN COMPLET

Êtes-vous au courant de Soutien en approvisionnement Canada (SAC) (auparavant BPME)? Saviez-vous qu'au cours des trois dernières années, Sac – région de l'Ouest a tenu en moyenne 324 séances de mobilisation avec des fournisseurs par année? Saviez-vous que nous établissons des partenariats avec des chambres de commerce, des associations, des organismes de fournisseurs divers et des collectivités autochtones afin de partager des renseignements en matière de processus et possibilités d'approvisionnement? Saviez-vous que SAC peut collaborer avec vos équipes d'approvisionnement dans l'optique d'accroître la portée et la diversité des fournisseurs pour vos approvisionnements?

Veillez participer à cette séance pour en apprendre davantage sur les services SAC ainsi que ses exemples de sensibilisation. Rejoignez-nous pour explorer les scénarios BONS, MIEUX et MEILLEURS pour collaborer avec SAC afin d'orienter votre stratégie d'approvisionnement, de communiquer vos approvisionnements ou de collaborer à une stratégie de mobilisation pour accroître la visibilité de l'approvisionnement tout en augmentant le nombre et la qualité des soumissions.

Kelsey L Debets, directrice régionale, Aide à l'approvisionnement de la région de l'Ouest Canada, Services publics et Approvisionnement Canada

Kelsey a commencé sa carrière dans la fonction publique fédérale en 1998 au MDN, puis à SPAC en 2000. Kelsey a été détachée en 2006 auprès du Conseil fédéral du Manitoba et de la communauté nationale des gestionnaires pour diriger plusieurs initiatives interministérielles, intergouvernementales et nationales de la fonction publique.

Kelsey est retournée à SPAC en 2011 pour gérer diverses équipes en immobilier. En 2019, Kelsey est passée au poste de directrice du service à la clientèle et, en 2021, de directrice régionale, Aide à l'approvisionnement Canada. Kelsey est la championne exécutive de l'engagement autochtone de WR. Kelsey et sa famille résident sur un terrain de golf à Sandy Hook, MB, près du lac Winnipeg.

SÉANCE SIMULTANÉE NO 8

GCSURPLUS : VOTRE PARTENAIRE DU DESSAISSEMENT DANS L'ÉCOLOGISATION DU GOUVERNEMENT

Cette présentation donne un aperçu des quatre secteurs d'activité de GCSurplus : GCSurplus, GCDons, GCTransfert et GCMil, et la façon dont ces secteurs d'activité servent le gouvernement canadien et le public canadien. Il explique également comment ces quatre secteurs d'activité fonctionnent dans le cadre de pratiques d'approvisionnement plus écologiques qui s'harmonisent avec l'initiative d'écologisation du gouvernement du Canada.

Todd Krenbrink, gestionnaire régional, Services publics et Approvisionnement Canada

Todd Krenbrink s'est joint à la fonction publique en 2007 avec Agriculture Canada et a ensuite été déployé au Secrétariat des pensionnats indiens avec AANDC (AINC). En mai 2014, il a été affecté aux PSPC au bureau du GCSurplus de Regina en tant que spécialiste de l'approvisionnement. Après plusieurs années, il a postulé et a été retenu pour le poste de gestionnaire pour la région SK/MB. Au cours de la dernière année, GCSurplus a subi une réorganisation et Todd est maintenant le gestionnaire régional pour le personnel de tout l'Ouest canadien (MB/SK/AB/BC). Il cherche toujours à se développer en tant que gestionnaire afin de soutenir correctement son personnel pour lui permettre de se développer également et d'être placé dans les meilleures positions pour réussir dans sa carrière de fonctionnaire.

Josée Doucet, CD, MBA, Directrice principal, GCSurplus

Josée Doucet a joint la fonction publique en 2009 après une carrière très enrichissante au sein des Forces armées canadiennes. Elle a travaillé au sein du ministère de la Défense nationale en tant qu'analyste principale des politiques et conseillère dans le domaine de la gestion du matériel et en tant qu'autorité principale en matière d'approvisionnement responsable de la gestion de divers contrats, notamment, Gestion optimisée des systèmes d'armes, réparation et révision et ventes militaires à l'étranger. Josée a commencé à travailler pour le ministère des Services publics et des Approvisionnements du Canada en 2014 en tant que gestionnaire responsable du désinvestissement des biens contrôlés excédentaires et des actifs spécialisés. Josée a assumé le rôle de directrice principale de GCSurplus en mars 2020 et est très fier du rôle de leader accru de GCSurplus dans la gestion du matériel.

SÉANCE SIMULTANÉE N° 9

PRATIQUES EXEMPLAIRES EN MATIÈRE DE GESTION DES ACTIFS DANS LES RÉGIONS ÉLOIGNÉES

Trois cadres supérieurs animeront la table ronde en partageant leurs réflexions sur les raisons pour lesquelles la gestion des actifs dans les régions éloignées diffère de la gestion des actifs dans un siège social. Des solutions pratiques seront discutées et les participants auront l'occasion de poser eux-mêmes des questions aux trois panélistes.

Modératrice: Carolyn Montague, partenaire, Performance Management Network Inc. et présidente, Institut canadien d'approvisionnement et de gestion du matériel (bénévole)

Panélistes:

Kelly Hartle, Chef de la direction, Service correctionnel du Canada, CORCAN
Josée Doucet, Mme. Josée Doucet, CD, MBA, Directrice principale, GCSurplus
Blair Hurd, gestionnaire des actifs, Agence des services frontaliers du Canada

Carolyn Montague, partenaire, Performance Management Network Inc. et présidente, Institut canadien d'approvisionnement et de gestion du matériel (bénévole)

Carolyn est la présidente de l'ICAGM ainsi qu'une associée de Performance Management Network Inc., une société de conseil en gestion située à Ottawa. Carolyn a commencé dans le domaine de l'approvisionnement en 1982 en tant qu'agente stagiaire à ce qui s'appelait à l'époque Supply and Services. C'est maintenant SPAC. Au cours de ses 39 années de carrière dans le domaine de l'approvisionnement, elle a acheté presque tous les types de services, ainsi que des logiciels, du matériel et de nombreux types de biens. Elle a donné, à un moment ou à un autre, tous les cours requis pour le programme de certification en approvisionnement et en gestion du matériel au nom de l'EFPC. Elle a également élaboré et donné plus de 35 cours différents pour divers ministères et organismes fédéraux.

Kelly Hartle, directrice générale de CORCAN

En 1998, Kelly Hartle a commencé sa carrière au Service correctionnel du Canada et elle a occupé divers postes de première ligne et de gestion dans quatre établissements fédéraux en Alberta. Tout au long de sa carrière, Kelly a travaillé dans plusieurs unités opérationnelles de tous les niveaux de sécurité auprès des délinquants de sexe masculin et féminin. En 2015, Kelly a été mutée à l'administration centrale du SCC à titre de directrice générale, Secteur des délinquantes, et elle était responsable des politiques et des programmes destinés aux délinquantes sous responsabilité fédérale dans les établissements de l'ensemble du Canada. En 2017, Kelly est devenue présidente-directrice générale de CORCAN, au Service correctionnel du Canada. L'intégration aux activités de CORCAN des aspects relatifs aux programmes et aux opérations est importante pour assurer l'efficacité et la viabilité de CORCAN qui gère directement le Programme d'emploi et d'employabilité destiné à tous les délinquants sous responsabilité fédérale. CORCAN mène des interventions et offre des services à plus de 50 emplacements partout au pays, ce qui engendre à la fois des possibilités et des défis dans la gestion efficace des biens.

Josée Doucet, CD, MBA, Directrice principale, GCSurplus

Josée Doucet a joint la fonction publique en 2009 après une carrière très enrichissante au sein des Forces armées canadiennes. Elle a travaillé au sein du ministère de la Défense nationale en tant qu'analyste principale des politiques et conseillère dans le domaine de la gestion du matériel et en tant qu'autorité principale en matière d'approvisionnement responsable de la gestion de divers contrats, notamment, Gestion optimisée des systèmes d'armes, réparation et révision et ventes militaires à l'étranger.

Josée a commencé à travailler pour le ministère des Services publics et des Approvisionnements du Canada en 2014 en tant que gestionnaire responsable du désinvestissement des biens contrôlés excédentaires et des actifs spécialisés. Josée a assumé le rôle de directrice principale de GCSurplus en mars 2020 et est très fier du rôle de leader accru de GCSurplus dans la gestion du matériel.

Blair Hurd, gestionnaire des actifs, Agence des services frontaliers du Canada

Blair Hurd, gestionnaire des actifs, Agence des services frontaliers du Canada. Blair Hurd est gestionnaire des biens de la Division de la gestion du matériel et des biens de l'Agence des services frontaliers du Canada et a plus de 15 ans d'expérience dans le domaine de la gestion du matériel. Il a commencé sa carrière à Industrie Canada en 1998 dans l'entrepôt au Centre de recherche sur les communications et a acquis son expérience dans le domaine de l'approvisionnement et de la gestion des biens au fil des ans. Blair Hurd a travaillé dans divers modules de SAP, comme le module de gestion du matériel, le module de maintenance et le module de comptabilité des immobilisations de SAP, et il est grand promoteur des capacités des systèmes.

SÉANCE SIMULTANÉE NO 10

STRATÉGIE D'APPROVISIONNEMENT AUPRÈS DES ENTREPRISES AUTOCHTONES (SAEA)

Le gouvernement du Canada s'est engagé à ce qu'un objectif minimum obligatoire de 5 % de la valeur totale des contrats soit attribué chaque année aux entreprises autochtones. Il s'agit d'une occasion en or pour les entrepreneurs autochtones. Cette présentation donnera un aperçu de la façon dont le gouvernement du Canada intègre la participation des Autochtones aux processus d'approvisionnement fédéraux et de ce que les entrepreneurs autochtones doivent savoir pour trouver ces occasions et soumissionner.

Timothy Dymond, Services aux Autochtones Canada

Tim fait partie de la direction de la stratégie de transformation de l'approvisionnement auprès des entreprises autochtones à Service autochtone Canada, où il dirige la stratégie d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones et le répertoire des entreprises autochtones. Il donne des conseils en matière de politique et des orientations à la communauté des marchés publics, et encourage et sensibilise les entrepreneurs autochtones qui souhaitent vendre leurs biens et leurs services au gouvernement du Canada. Avant de se joindre à Services aux Autochtones du Canada, Tim était avec le ministère des services publics et approvisionnements Canada, où il s'est concentré sur le développement de modèles et sur des outils destinés aux officiers des marchés qui devront les intégrer dans leurs appels d'offres afin d'augmenter la représentation des entreprises et des peuples autochtones dans les marchés publics du gouvernement fédéral. Il a aussi dirigé la mise en œuvre de la directive sur le Nunavut, en offrant un soutien aux autorités contractantes travaillant sur des dossiers d'approvisionnement au Nunavut et dans d'autres régions visées par des traités modernes. Tim est un vétéran des Forces canadiennes, détenteur d'une licence en économie et d'une maîtrise en administration publique de l'Université du Manitoba.

SÉANCE SIMULTANÉE NO 11

BRISER LES CHÂÎNES TRADITIONNELLES DE PRIX ET DE SPÉCIFICATIONS DE PRODUITS ET ACCROÎTRE LA CAPACITÉ DE L'APPROVISIONNEMENT À SOUTENIR LES POLITIQUES DE DURABILITÉ ET DE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT CARBONEUTRE

Cette présentation permettra d'échanger des idées développées par les petites entreprises canadiennes et les fournisseurs de plusieurs contrats gouvernementaux. Des idées et des pratiques exemplaires qui font progresser l'approvisionnement équitable, collaboratif et durable et qui aident également les gestionnaires de matériel à communiquer et à intégrer efficacement la valeur de la durabilité afin d'appuyer l'engagement du gouvernement fédéral à l'égard de la réduction des émissions de carbone et de l'approvisionnement carboneutre.

Minto Roy, cofondateur de Sugar Sheet Paper et associé directeur de Social Print Paper Ltd.

Minto Roy est le fondateur et l'associé directeur de Social Print Paper Ltd. à Vancouver, au Canada. Il est également co-créateur de la marque de papier « Papier à copier Sugar Sheet », 100 % agricole. Dans sa vision de créer un monde qui n'utilise jamais d'arbres pour fabriquer du papier, Minto et son équipe travaillent à faire progresser la sensibilisation et l'utilisation du papier agricole pour répondre aux besoins de l'industrie, des gouvernements et des établissements d'enseignement en matière de papier et d'impression. En collaboration avec des clients et des partenaires de distribution, Social Print Paper a sauvé des millions d'arbres, réduit au minimum les déchets d'enfouissement à l'échelle mondiale et réduit les émissions de millions de kilogrammes de gaz à effet de serre.

SÉANCE SIMULTANÉE NO 12

L'INITIATIVE CANADIENNE D'APPROVISIONNEMENT COLLABORATIF: Y COMPRIS LES CONSIDÉRATIONS SOCIOÉCONOMIQUES

L'Initiative canadienne d'approvisionnement collaboratif aide les gouvernements et d'autres organismes admissibles à accroître leur pouvoir d'achat et à générer des retombées économiques pour les fournisseurs. L'ère de l'approvisionnement après la COVID-19 a amené la nécessité de trouver le bon équilibre entre le soutien aux collectivités en achetant localement ou la recherche de la valeur du « cycle de vie complet » lors de l'achat de biens et de services. En plus de la complexité de trouver les bons biens et services au bon prix, il y a de nouvelles considérations dans le processus décisionnel, y compris des considérations socioéconomiques, écologiques et durables.

Au moment où Aide en matière d'approvisionnement Canada est devenu un forum clé pour le gouvernement fédéral afin de mobiliser les provinces et les territoires, la connaissance des politiques et des pratiques exemplaires en matière d'approvisionnement social et durable s'est accrue. Le présentateur donnera un aperçu des solutions qui pourraient aider les professionnels des marchés publics à élaborer et à réformer leurs politiques d'approvisionnement. Cela comprendra des exemples de divers ordres de gouvernement et de partenaires internationaux.

Julie Courchesne, directrice, Relations fédérales, provinciales, territoriales et internationales, Aide à l'approvisionnement Canada, Services publics et Approvisionnement Canada

Julie est une cadre de la fonction publique avec un solide bilan de leadership dans la réalisation d'une transformation opérationnelle innovante et efficace au sein du gouvernement fédéral canadien.

Au cours de sa carrière, Julie a travaillé sur un certain nombre de dossiers complexes et de grande envergure où elle a été en mesure d'aider les ministères à atteindre des résultats en fournissant des conseils judicieux, en dirigeant des programmes clés et en supervisant les opérations de prestation de services. À ce jour, sa carrière au sein du gouvernement du Canada s'est largement concentrée sur le changement organisationnel, la gestion d'équipe et l'établissement de partenariats stratégiques.

De plus, Julie est une apprenante permanente, utilisant son temps libre pour accroître ses connaissances et son expérience dans des domaines qui peuvent bénéficier à sa croissance et aux organisations qu'elle soutient. Julie détient un baccalauréat en sciences de l'urbanisme de l'Université du Québec à Montréal et une maîtrise en administration publique de l'École nationale d'administration publique.

SÉANCE SIMULTANÉE NO 13

POURQUOI LE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL EST-IL IMPORTANT?

Venez assister à cette séance animée pour écouter trois gestionnaires expliquer pourquoi ils croient que le perfectionnement professionnel est important, apprendre de leur parcours personnel et découvrir comment ils abordent le perfectionnement professionnel de leur équipe.

Modératrice: Carolyn Montague, partenaire, Performance Management Network Inc. et présidente, Institut canadien d'approvisionnement et de gestion du matériel (bénévole)

Panélistes:

Caroline Landry, directrice exécutive, Secteur des politiques stratégiques, Direction générale des achats, Services publics et Approvisionnement Canada

Josée Doucet, CD, MBA, Directrice principal, GCSurplus

Kelly Hartle, directrice générale de CORCAN

Carolyn Montague, partenaire, Performance Management Network Inc. et présidente, Institut canadien d'approvisionnement et de gestion du matériel (bénévole)

Carolyn est la présidente de l'ICAGM ainsi qu'une associée de Performance Management Network Inc., une société de conseil en gestion située à Ottawa. Carolyn a commencé dans le domaine de l'approvisionnement en 1982 en tant qu'agente stagiaire à ce qui s'appelait à l'époque Supply and Services. C'est maintenant SPAC. Au cours de ses 39 années de carrière dans le domaine de l'approvisionnement, elle a acheté presque tous les types de services, ainsi que des logiciels, du matériel et de nombreux types de biens. Elle a donné, à un moment ou à un autre, tous les cours requis pour le programme de certification en approvisionnement et en gestion du matériel au nom de l'EFPC. Elle a

également élaboré et donné plus de 35 cours différents pour divers ministères et organismes fédéraux.

Caroline Landry, directrice exécutive, Secteur des politiques stratégiques, Direction générale des achats, Services publics et Approvisionnement Canada

Caroline Landry est membre du conseil d'administration de l'ICAGM, ainsi que présidente de notre Programme de mentorat en approvisionnement. Le poste qu'occupe Caroline est celui de Directrice exécutive du secteur de la Politique stratégique au sein de la Direction générale de l'approvisionnement à SPAC. Caroline a cumulé plus de 22 ans d'expérience au sein du gouvernement du Canada, et a occupé diverses fonctions de leader dans le domaine de l'approvisionnement au cours des 14 dernières années. Caroline est passionnée par tout ce qui concerne l'approvisionnement et est une ardente défenseuse des membres de la communauté de l'approvisionnement et de la gestion du matériel.

Josée Doucet, CD, MBA, Directrice principale, GCSurplus

Josée Doucet a joint la fonction publique en 2009 après une carrière très enrichissante au sein des Forces armées canadiennes. Elle a travaillé au sein du ministère de la Défense nationale en tant qu'analyste principale des politiques et conseillère dans le domaine de la gestion du matériel et en tant qu'autorité principale en matière d'approvisionnement responsable de la gestion de divers contrats, notamment, Gestion optimisée des systèmes d'armes, réparation et révision et ventes militaires à l'étranger. Josée a commencé à travailler pour le ministère des Services publics et des Approvisionnements du Canada en 2014 en tant que gestionnaire responsable du désinvestissement des biens contrôlés excédentaires et des actifs spécialisés. Josée a assumé le rôle de directrice principale de GCSurplus en mars 2020 et est très fier du rôle de leader accru de GCSurplus dans la gestion du matériel.

Kelly Hartle, directrice générale de CORCAN

En 1998, Kelly Hartle a commencé sa carrière au Service correctionnel du Canada et elle a occupé divers postes de première ligne et de gestion dans quatre établissements fédéraux en Alberta. Tout au long de sa carrière, Kelly a travaillé dans plusieurs unités opérationnelles de tous les niveaux de sécurité auprès des délinquants de sexe masculin et féminin. En 2015, Kelly a été mutée à l'administration centrale du SCC à titre de directrice générale, Secteur des délinquantes, et elle était responsable des politiques et des programmes destinés aux délinquantes sous responsabilité fédérale dans les établissements de l'ensemble du Canada. En 2017, Kelly est devenue présidente-directrice générale de CORCAN, au Service correctionnel du Canada. L'intégration aux activités de CORCAN des aspects relatifs aux programmes et aux opérations est importante pour assurer l'efficacité et la viabilité de CORCAN qui gère directement le Programme d'emploi et d'employabilité destiné à tous les délinquants sous responsabilité fédérale. CORCAN mène des interventions et offre des services à plus de 50 emplacements partout au pays, ce qui engendre à la fois des possibilités et des défis dans la gestion efficace des biens.

SÉANCE SIMULTANÉE NO 14

CE QUE SPENCER, LE CHIEN DE SAUVETAGE, PEUT NOUS APPRENDRE SUR LA RÉSILIENCE

Al partage les leçons qu'il a apprises en passant du temps avec son meilleur ami, Spencer. Spencer était un chien de secours qui a changé la vie d'Al pour toujours. Depuis le décès de Spencer, Al partage la leçon apprise sur la vie, l'amour, le deuil et le pouvoir de la résilience. La résilience constitue une stratégie importante nous permettant de « garder les pieds sur terre » dans ce monde en constante évolution de l'approvisionnement. Chaque histoire de sauvetage a le potentiel de vous faire croire en la bonté des gens au moment même où vous êtes prêt à rejeter toute humanité. Ses histoires vous donneront de l'espoir, des larmes aux yeux et vous inciteront à ne jamais abandonner dans la vie. En tant que coureur de fond et défenseur des animaux, il fera le lien avec le pouvoir de la résilience en milieu de travail en racontant quelques-unes de ses histoires de sauvetage.

Al Garlinski, équipe de course Irun4Rescue

Al Garlinski est un défenseur infatigable du sauvetage des animaux et le fondateur d'Irun4rescue, une équipe de course vouée à améliorer le sort des animaux. Al est un coureur de fond canadien. Il a participé à diverses aventures de course de fond dans plusieurs pays et dans des endroits pittoresques : Islande, Grand Canyon, randonnée sur les volcans du Nicaragua, escalade du Mount San Jacinto en Californie et traversée du lac Manitoba à la course en hiver. Il parle ouvertement de son combat contre l'anxiété et s'emploie à mettre un terme à la stigmatisation liée à la maladie mentale et à défendre les intérêts de la communauté de la santé mentale. Il a eu la chance de parler de santé mentale et de sauvetage des animaux au cours de diverses conférences d'affaires partout au Canada.