



# 28<sup>th</sup> Annual CIPMM National Workshop | 28e Atelier National de L'ICAGM

## Concurrent Session #14

*What is a Materiel Manager? Update on the Working Group*

---

## Séance concomitante #14

*Qu'est-ce qu'un gestionnaire du matériel? Mise à jour concernant le groupe de travail*

**Blair Hurd**

Assets Manager | Gestionnaire de gestion des biens  
Health Canada | Santé Canada

**Derek Bizewski**

Community Development Officer | Conseiller en développement des collectivités  
Treasury Board of Canada Secretariat | Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

# Agenda / Ordre du jour

1 Introductions, Objective & Background | Introductions, Objectif & Contexte |

2 Overview of PollEverywhere | Aperçu de Poll Everywhere

3 Icebreaker Questions | Questions d'amorce

4 Demographic Analysis Questions | Questions d'analyse démographiques

5 Environmental Scanning Questions | Questions d'analyse environnementale

6 Conclusion & Discussion | Conclusion et discussion |

# Objective/Objectif

---

The objective of this workshop is to provide an update on TBS Capacity Building efforts and discuss the future of Materiel Management in the Public Service

---

L'objectif de l'atelier est de faire le point sur les efforts de renforcement des capacités du Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) et de discuter de l'avenir de la gestion du matériel dans la fonction publique

# Defining the MM Community/Définition de la collectivité de la GdM

The current definition of what functions and which employees fall within the Materiel Management Community in the Public Service is not always clear and is often open to interpretation. The [Policy on Management of Materiel](#) defines Materiel Management as:

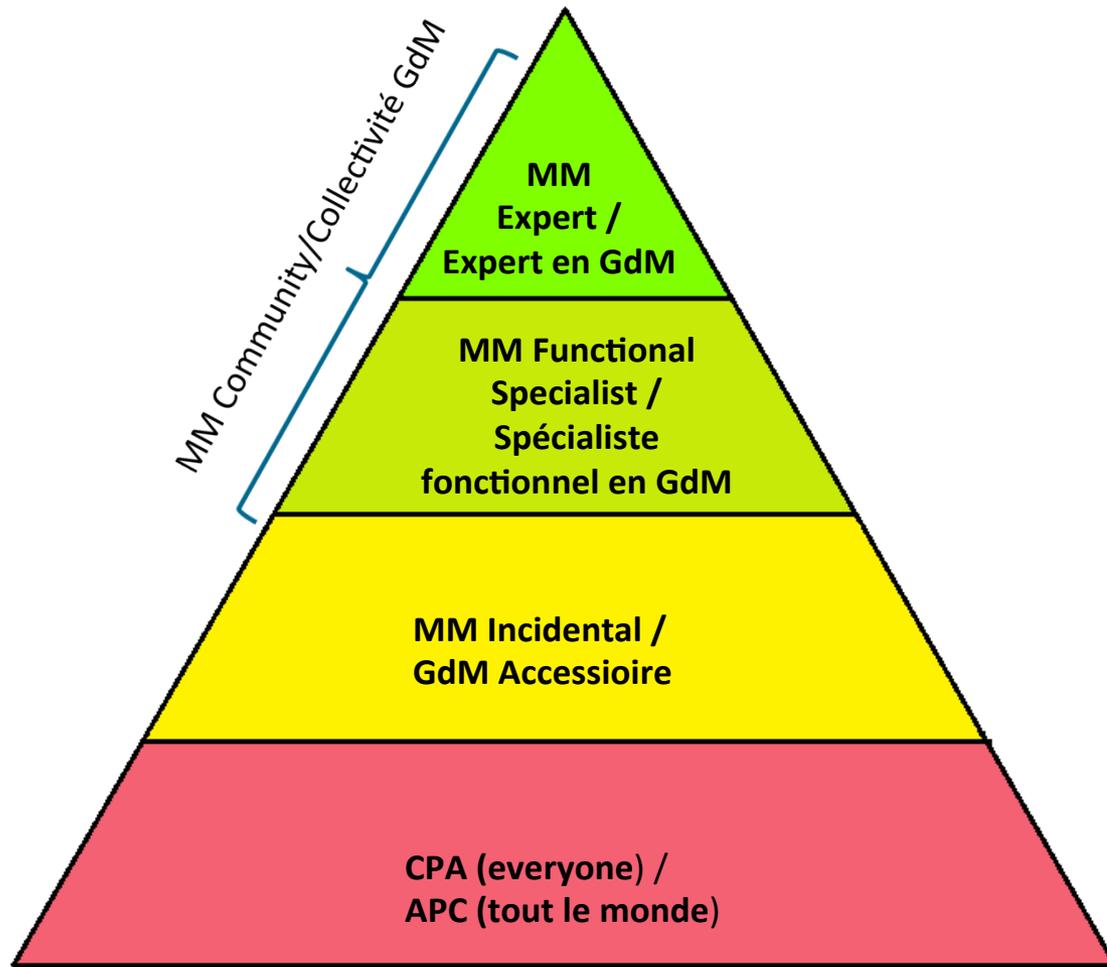
*“All activities necessary to acquire, hold, use and dispose of materiel, including the notion of achieving the greatest possible efficiency throughout the life cycle of materiel assets.”*

---

La définition actuelle des fonctions et des employés qui relèvent de la collectivité de la gestion du matériel dans la fonction publique n'est pas toujours claire et est souvent sujette à interprétation. La Politique sur la gestion du matériel définit la gestion du matériel comme suit :

*« Toutes les activités nécessaires pour acquérir, posséder, utiliser et aliéner le matériel, comprenant également l'idée d'atteindre une plus grande efficacité au cours du cycle de vie des biens mobiliers. »*

# Recruitment and Retention in the MM Community/Recrutement et maintien en poste dans la collectivité de la GdM Cont.



# Recruitment and Retention in the MM Community/Recrutement et maintien en poste dans la collectivité de la GdM

Based on the latest Public Service Employee Survey (PSES), the Materiel Management Community responded negatively to the following questions:

- "Unsatisfactory performance was managed effectively" (16% below PS average)
- "We hire people who can do the job." (14% below PS average)
- "Process for selecting a person is done fairly" (11% below PS average)

---

Sur la base du dernier Sondages auprès des fonctionnaires fédéraux (SAFF), la collectivité de la gestion du matériel a répondu négativement a les questions suivantes:

- « La performance insatisfaisante a été gérée efficacement » (16% inférieur de la moyenne la FP)
- « Nous embauchons des personnes qui peuvent faire le travail.» (14% inférieur de la moyenne la FP)
- « Le processus de sélection d'une personne se fait équitablement» (11% inférieur à la moyenne la FP)

# Recruitment and Retention in the MM Community/Recrutement et maintien en poste dans la collectivité de la GdM Cont.

---

The PSES also identified that the MM Community has a 15% higher rate of community members intending to leave the Public Service within 2 years.

---

Le SAFP a également identifié que la collectivité du Gestion du matériel a un taux d'intention de quitter la fonction publique 15% supérieur à la moyenne de la fonction publique.

Please join us at Session # 30 for Strategies to Recruit and Retain Staff

---

Veillez vous joindre à nous à la séance 30 sur les stratégies de recrutement et de maintien en poste du personnel.

# PollEverywhere



- Poll Everywhere is an online application used for opinion polling. It will be used during this session to collect responses and ideas.
  - You are permitted and encouraged to use your cell phones & computers during this session.
- 
- Poll Everywhere est une application en ligne utilisée pour les sondages d'opinion. Il sera utilisé au cours de cet atelier pour recueillir des réponses et des idées.
  - Vous êtes autorisés et encouragés à utiliser vos téléphones cellulaires et les ordinateurs au cours de cette session.

# PollEverywhere Cont.

---



**Please take out your cellphones**  
**Please go to the messenger (text message) application**

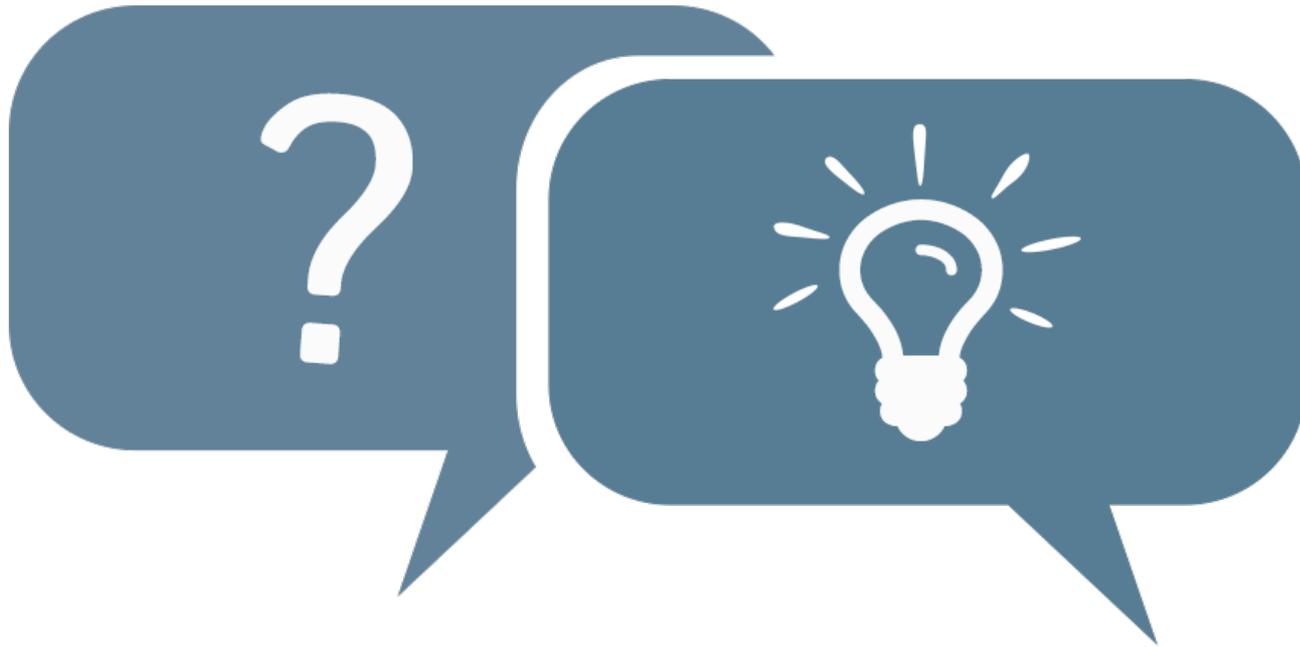
---

**Veillez prendre vos téléphones cellulaires**  
**Veillez sélectionner le messenger (message texte) demande**



# Questions and Discussion / Questions et discussion

---



# Contact Information / Coordonnées

---



## **Blair Hurd**

Assets Manager | Gestionnaire de gestion des biens

Health Canada | Santé Canada

[Blair.Hurd@hc-sc.gc.ca](mailto:Blair.Hurd@hc-sc.gc.ca) (613) 948-3317

## **Derek Bizewski**

Community Development Officer | Conseiller en développement des  
collectivités Treasury Board of Canada Secretariat | Secrétariat du Conseil du  
Trésor du Canada

[Derek.Bizewski@tbs-sct.gc.ca](mailto:Derek.Bizewski@tbs-sct.gc.ca) (613) 698-5901